

Carta per la  
**CONCILIAZIONE**  
**LAVORO ≈ FAMIGLIA**



**CONSORZIO**  
Solidarietà  
in Rete

 **SIR**

---

**Redazione a cura di Consorzio SiR, nell'ambito del progetto  
P.O.WE.R. (Programma operativo di welfare responsabile)**

*Edizione 2013*



Iniziativa realizzata nel quadro del programma regionale  
"Responsabilità Sociale di Impresa: Persone, Mercati e Territorio"

Bando Responsabilità Sociale per la competitività di Impresa  
con il contributo di Regione Lombardia  
Direzione Generale Attività Produttive, Ricerca e Innovazione.



**Regione Lombardia**

---

# UN CONTESTO IMPEGNATIVO

## LA CRESCITA SOSTENIBILE COME SFIDA EPOCALE

---

Il nuovo millennio si è aperto con **sfide inedite**: un pianeta sempre più interconnesso richiede modelli capaci di interpretare efficacemente le realtà locali, mentre il successo globale del mercato e dei valori imprenditoriali sollecita modi originali e sostenibili per **praticare relazioni solidali**.

Senza enfatizzare la portata clamorosa della crisi corrente, si tratta di costruire modelli di convivenza, produzione, consumo e relazione che puntino su un **benessere a lungo termine** e su interventi di concreta flessibilità nelle realtà territoriali.

Questi compiti promettono di innescare dinamiche preziose soprattutto là dove il futuro si genera quotidianamente, nelle relazioni interpersonali e dentro le attività lavorative, quindi anzitutto in una concreta conciliazione di **lavoro e famiglia**, a partire da una gestione evolutiva delle situazioni critiche.



---

# IL RUOLO DELL'IMPRESA

## LA RESPONSABILITÀ SOCIALE COME FATTORE DI CRESCITA AUTENTICA

---

Tra i soggetti chiave in questo ambito figurano le imprese, che devono affrontare impegni ben più articolati che nel passato, senza potersi più accontentare di risultati economici di breve termine o di concorrenza giocata esclusivamente sui numeri: la responsabilità sociale è infatti entrata a pieno titolo nei fattori di autentica crescita. Oggi la forza del tessuto produttivo sta nella capacità di **rendere umanamente sostenibile la dimensione economica**, elaborando modelli che non brucino risorse preziose e che sappiano **rafforzare la fiducia** e il benessere integrale del pubblico, a partire dagli stessi operatori economici.

Strategie in questo scenario sono le realtà che hanno scelto di puntare su formule di **organizzazione sostenibile e collaborativa della solidarietà**, con l'obiettivo programmatico di offrire **canoni di buona gestione delle varie forme di disagio**, anzitutto all'interno della propria rete operativa.

Esempio efficace di questo approccio sono i modelli di conciliazione tra lavoro e famiglia sviluppati dal Consorzio SiR.



---

# DAL DISAGIO ALLA CRESCITA

## LE STRATEGIE DI SIR PER UNA QUALITÀ TOTALE IN RISPOSTA ALLA CRISI

---

Nato da un progetto sviluppato insieme ad Anffas (Associazione di familiari di persone con disabilità), **SiR è un Consorzio di realtà non profit che promuove la cooperazione sociale**, offrendo servizi alle proprie consociate per trasformarle in riferimenti strategici del territorio. Storicamente specializzate nel campo della disabilità, le cooperative di SiR sono ormai un punto di riferimento a tutto campo nel **sistema di welfare locale**: focalizzandosi sui **servizi alla persona**, elaborano infatti logiche innovative e pratiche partecipate per rispondere alle esigenze sempre più pressanti di benessere collettivo a partire dalla risposta alle situazioni specifiche di disagio sociale.

L'allestimento di servizi educativi, socio-assistenziali, occupazionali e residenziali per disabili è così diventato una **fucina di soluzioni flessibili** per le criticità diffuse; ma è soprattutto la riflessione attiva sulla **qualità interna alle cooperative** del Consorzio a offrire soluzioni di welfare per le realtà locali e modelli organizzativi per le strutture imprenditoriali.



---

# CONCILIARE LAVORO E FAMIGLIA

## DECLINAZIONE CRUCIALE DELLA MISSION DI CONSORZIO SIR

---

In quanto Solidarietà in Rete, il Consorzio promuove la sinergia tra soggetti che lavorano in vari modi per agevolare una socialità più collaborativa e vivibile nel territorio; perché tale sinergia sia efficace, bisogna fondarla su analoghe logiche di solidarietà, attuando **esperienze concrete di collaborazione per valorizzare le risorse**, gestire i disagi e pianificare gli sviluppi, a vantaggio di tutti nel breve e nel lungo termine.

In coerenza con questa mission, SiR rivolge attenzione particolare alle **esigenze del lavoratore nel suo contesto familiare**, con la deliberata volontà di contenere le conseguenze negative delle varie forme di disagio attraverso sostegni concreti. Al di là del lenimento della sofferenza, l'obiettivo è consentire ai lavoratori **condizioni esistenziali di benessere**, a vantaggio della stessa attività condivisa e dei suoi beneficiari.



---

# ELEMENTI DI UN MANIFESTO

## LA CONCILIAZIONE LAVORO-FAMIGLIA COME PRINCIPIO

---

SiR sostiene la realizzazione di un programma di welfare aziendale che contribuisca a **migliorare la qualità di vita** e il benessere personale, familiare e sociale delle risorse umane del Consorzio e delle Cooperative socie.

SiR promuove **un'organizzazione sociale del lavoro** che individui nella conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare un obiettivo prioritario per garantire una gestione responsabile delle risorse umane e delle attese sociali dei lavoratori.

La promozione di un programma di welfare aziendale e di responsabilità sociale rappresenta per il Consorzio un'opportunità di miglioramento, crescita e **investimento socialmente responsabile**.

L'attenzione dedicata al benessere integrale del lavoratore, in particolare attraverso la possibilità concreta di una buona gestione delle relazioni familiari, punta anche ad **accrescere la qualità e produttività** del contesto di lavoro e organizzativo.



---

# OBIETTIVI STRATEGICI

## LINEE GUIDA PER UN'EVOLUZIONE DEL WELFARE AZIENDALE

---

La promozione del welfare aziendale attraverso una gestione costruttiva del rapporto tra impegni lavorativi e dimensione familiare parte dalle risorse in cui il Consorzio ha maggiori **potenzialità operative**.

In questo senso, l'azione di SiR si sviluppa essenzialmente lungo tre direttrici:

1. interviene sulla concreta **struttura organizzativa del lavoro** per rispondere a esigenze diversificate di relazione con la famiglia (nel più ampio senso intesa)
2. mette a disposizione dei propri operatori i **servizi di welfare già sviluppati** per la comunità territoriale di riferimento
3. plasma in sintesi nuove la propria offerta, per **elaborare servizi mirati** per la buona gestione del rapporto lavoro-famiglia, da offrire come servizio o modello **per altre realtà imprenditoriali** o aggregative.





---

# INTERVENTI DI RIFERIMENTO

## ALCUNE MISURE OPERATIVE PER RIDURRE I DISAGI

---

Consorzio SiR presta la massima attenzione alla **flessibilità dei tempi di lavoro**, per renderli conciliabili con le necessità di quei lavoratori che hanno figli minori e adolescenti. In prospettiva più ampia, tali interventi sono concepiti come strumenti per integrare le esigenze dell'individuo come centro di relazioni e dell'azienda come organizzazione di risorse. Per facilitare la conciliazione tra lavoro e famiglia, il Consorzio introduce alcuni servizi innovativi di welfare aziendale che puntano specificamente a supportare le responsabilità e gli impegni del personale che si trovi ad **assistere familiari anziani e con disabilità**.

Il **parco di servizi alla persona** già sviluppato dalle Cooperative (e in continua evoluzione) consente di offrire rapidamente risposte rapide anche con offerte su misura, sul piano dalla gestione/cura dei figli, dell'assistenza e prevenzione sanitaria e psicologica, dei percorsi scolastici e di educazione permanente, della riqualificazione del tempo libero e, in generale, dei vari aspetti dell'esistenza in cui è vitale un'organizzazione socializzata.



---

# OLTRE L'URGENZA

## ORIENTAMENTO E DIALOGO PER INCREMENTARE LA QUALITÀ

---

Forte di una consolidata esperienza nella promozione del welfare, Consorzio SiR non si limita a soluzioni di organizzazione generale e risposte a necessità manifeste: l'obiettivo, infatti, non è tanto quello di sopravvivere agli stress, quanto quello di “stare bene” in senso complessivo.

Per **far emergere disagi meno palesi** e sovraccarichi esistenziali inutili, e consentirne una gestione sostenibile per individui e gruppo, vengono aperte occasioni di **informazione, confronto e socializzazione**, capaci di prospettare impostazioni più “umane” dell'esistenza e della collaborazione lavorativa.

In questo quadro è importante l'attività di **orientamento verso le offerte esterne** delle altre agenzie del territorio, in quella prospettiva di Solidarietà in Rete che costituisce la mission originaria del Consorzio.



---

# INTENTI PARADIGMATICI

## DIFFUSIONE DI MODELLI E SOLUZIONI AZIENDALI

---

Consorzio SiR è convinto che la conciliazione lavoro-famiglia costituisca un fattore centrale per una maggiore qualità anche del tessuto produttivo.

Per questo, l'iniziativa del Consorzio si propone alle aziende in una triplice veste:

- A. modello di investimento strategico su un ambito capace di generare qualità, produttività, soddisfazione, nonché elevato ritorno di immagine
- B. catalogo di servizi alla persona direttamente erogabili, talora presso le sedi lavorative, talaltra presso centri direttamente gestiti da SiR
- C. orientamento verso l'offerta complessiva del territorio e sollecitazione diffusa a un potenziamento delle proposte e del network informativo.

UN'IMPRESA ATTENTA  
ALLA VITA DEL LAVORATORE  
**NON È UN'IMPRESA  
IMPOSSIBILE!**



**CONSORZIO SIR** – Società Cooperativa Sociale Onlus

Sede legale e operativa • Via L. Valla, 25 • 20141 MILANO

Tel.: 02/84470111 • Fax: 02/ 89540379

E-mail: [segreteria@consorziosir.it](mailto:segreteria@consorziosir.it) • Sito Internet: [www.consorziosir.it](http://www.consorziosir.it)

C.F./P.IVA: 13269100155 • REA CCIAA 1632604



Associazione Famiglie di Disabili Intellettivi e Relazionali



[www.welfareitalia.it](http://www.welfareitalia.it)

