

## INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

Consorzio SiR, nel suo impegno a promuovere l'inclusione e a valorizzare le diversità, ha avviato un percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e al mantenimento e allo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Il 16 marzo 2022 è entrata in vigore la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici indicatori inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni. Le aree maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono, ad esempio, le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di gestione dei processi aziendali.

Consorzio SiR, anche ispirato dai propri valori e principi espressi all'interno del proprio Codice Etico, ha valutato l'opportunità di iniziare il percorso di certificazione per la Parità di Genere per rinforzare quanto già realizzato nella creazione di un ambiente di lavoro inclusivo per migliorare anche in termini di efficienza e competitività.

Nell'ambito di tale percorso, Consorzio SiR ha istituito un Comitato Guida, nominato dal Consiglio di Amministrazione, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere. Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

La Politica per la Parità di Genere è definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno di Consorzio SiR sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti. Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è oggetto di comunicazione ai diversi livelli organizzativi, è affisso nelle sedi operative e pubblicato sul sito del Consorzio [www.consorziosir.it](http://www.consorziosir.it).

Consorzio SiR ha valutato necessario definire un budget annuale da utilizzare per il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti. Inoltre, il Consorzio ribadisce con forza la propria attenzione al principio di "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia).

Nel rispetto della normativa e per raggiungere gli obiettivi definiti nel Piano strategico, Consorzio SiR, si impegna ad attivare programmi di prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro che valutano i pericoli, i rischi, le misure da attuare e gli obiettivi da perseguire.

In tale ottica di prevenzione sarà attivato un monitoraggio periodico della percezione da parte del personale sui temi fin qui esposti al fine di ottenere informazioni oggettive e misurabili che consentano al Consorzio di definire azioni correttive di miglioramento.

Allo stesso tempo sono state attivate le modalità, sia in forma nominativa, che anonima, per effettuare comunicazioni relative alle proprie opinioni e suggerimenti per creare un ambiente aperto al confronto e al dialogo nell'ambito della parità di genere e per effettuare segnalazioni di eventuali situazioni di disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è stati testimoni.

Le modalità per effettuare comunicazioni e segnalazioni saranno comunicate per tempo e pubblicizzate al personale sono le seguenti:

- via mail all'indirizzo: [paritadigenere@consorziosir.it](mailto:paritadigenere@consorziosir.it);
- per posta ordinaria o raccomandata al seguente indirizzo: Consorzio SiR, Solidarietà in Rete, Consorzio di Cooperative Sociali, Società Cooperativa Sociale, c.a. Comitato Guida, Via Via L. Valla, 25, 20141, Milano.

Ulteriore pilastro fondamentale individuato dalla UNI/PdR 125:2022 è la Formazione delle risorse umane, necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria orientata alla valorizzazione delle risorse.

A tal proposito, il Consorzio ha previsto, durante il percorso di certificazione, una prima fase di formazione che sarà svolta attraverso moduli formativi ad hoc che saranno a disposizione di tutto il personale in modalità FAD asincrona: vi sarà pertanto chiesto di partecipare a tali percorsi on line tramite comunicazione via email.

Tra gli obiettivi del Piano strategico sarà presente una pianificazione temporale di percorsi formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità (es: utilizzo di un linguaggio rispettoso delle diversità, importanza del ruolo della donna nei livelli manageriali, il contrasto alle molestie e alle discriminazioni sui luoghi di lavoro, agli stereotipi di genere, agli unconscious bias, ecc.), in orari compatibili con la vita familiare e personale di ognuno inclusi lavoratrici e lavoratori part-time e con contratti di lavoro flessibile.

Per l'ottenimento ed il mantenimento della certificazione sulla parità di genere il Consorzio sarà quindi sottoposto a audit annuali da parte di un Ente terzo che, verificato il rispetto della normativa di riferimento, dovrà valutare l'adeguatezza e il miglioramento del sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.

Auspichiamo che l'impegno del Consorzio possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

Milano, 18/06/2024

La Direzione  
